

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و اصلاحات بعدی :: آن

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی

ماده ۱- حقوق مبناء مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲ برابر است با حاصل ضرب ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون مذکور در عدد مبناء گروه مربوط بشرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری می شود تعیین می گردد .

گروه	عدد مبناء
۱	۴۰۰
۲	۴۵۰
۳	۵۰۰
۴	۵۶۰
۵	۶۲۰
۶	۶۸۰
۷	۷۴۰
۸	۸۱۰
۹	۸۸۰
۱۰	۹۵۰
۱۱	۱۰۲۰

فواصل اعداد مبناء گروههای متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۷۰ و حداکثر گروه قابل احراز ، گروه ۲۰ خواهد بود .

تبصره ۱- گروههای ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل ، اهمیت وظایف ، میزان مسئولیتهای و برحسب رشته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابد .

تبصره ۲- اعداد مبنای حقوق ماهانه مقامات و همپراز آنان بشرح زیر تعیین می گردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده ۱ قابل پرداخت خواهد بود .

الف - معاونین وزراء ۱۷۰۰

- ب - استانداری ، سفراء ۱۸۰۰
- ج - وزراء و نمایندگان مجلس شورای اسلامی ، معاونین رئیس جمهور ،
- معاونین قوه قضائیه و رئیس کل دیوان محاسبات ۱۹۰۰
- د - معاون اول رئیس جمهوری ، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان ۲۰۰۰
- ه - رؤسای سه قوه ۲۲۰۰

تبصره ۳- مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هر يك از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رئیس جمهور همپراز می گردند .

تبصره ۴- دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنرا که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترکاً توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور ، وزارت امور اقتصادی و دارائی ، سازمان برنامه و بودجه و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین نسبت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران را افزایش دهد .

ماده ۲- حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل بشرح زیر تعیین می گردد .

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) حقوق سال قبل = حقوق هر سال

ضریب افزایش سنواتی سالانه بر اساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۳ ، ۴ ، ۵ درصد خواهد بود .

تبصره ۱- مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبال هر سال از خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبناء آخرین گروههای مربوط که بر اساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید .

تبصره ۲- افزایش سنواتی برای هر يك از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ بر اساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد .

تبصره ۳- مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هر يك از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و مؤسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر

نام است از افزایش سنواتی بر اساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد .

تبصره ۴ - مستخدمینی که بیش از ۳۰ سال خدمت دولتی داشته و دارند و کسورات مربوط را پرداخت نموده و یا بنمایند بجای معادل ریالی آخرین پایه موضوع ماده ۳ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ می‌توانند در قبال هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار باشند

ماده ۳- جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسئولیتها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت . تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد .

تبصره ۱- مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنها براساس عدد مبناء در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد

تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند .

تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و بر اساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد .

تبصره ۴- دولت می‌تواند در موارد زیر به مستخدمین يك الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی

ج - رزمندگانی که حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند .

د - مدیران

هـ - مستخدميني که خدمات برجسته انجام داده باشند .

تبصره ۵ - مستخدميني که تنزل گروه مي يابند مابه التفاوت حقوق مبناي گروه قبلي با گروه جديد به اضافه مجموع افزايشهاي سنواتي قبلي را دریافت خواهند نمود .

هر گونه افزايشهاي سنواتي بعدي اين قبيل مستخدمين در گروه جديد و نيز افزايش حقوق ناشي از ارتقاء گروه بعدي آنان تا استهلاك كامل از مابه التفاوت مذکور كسر خواهد شد .

تبصره ۶ - تحصيلات غيررسمي مستخدميني که قابليت انطباق با مدارك تحصيلي رسمي را داشته باشند با مدارك تحصيلي رسمي همطراز خواهند شد .

ماده ۴ - ميزان فوق العاده شغل مستخدمين شاغل حداقل برابر با ۵۰ % حقوق مبناء گروه مربوط تعيين مي گردد که با در نظر گرفتن نوع کار و وظائف و مسئوليتها به منظور ايجاد هماهنگي در پرداختها تا ۱۵۰ % حقوق مبناء آنان قابل افزايش است .

تبصره ۱ - فوق العاده شغل متصديان مشاغل مدیریت و سرپرستي علاوه بر فوق العاده شغل موضوع اين ماده تا ۲۵ % حقوق مبناء آنان قابل افزايش است .

تبصره ۲ - فوق العاده شغل آن دسته از مستخدميني که تصدي مشاغل تخصصي و تحقيقي و يا آموزشي را بعهده دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۵ % حقوق مبناء آنان قابل افزايش است .

ماده ۵ - به کارکناني که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلين مربوط بيش از استاندارد تعيين شده انجام وظيفه مي نمايند فوق العاده اي تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مبناي آنان و برحسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافي انجام شده در هر ماه پرداخت خواهد گرديد .

تبصره ۱ - کارکناني که مشاغل آنان قابل استاندارد نمي باشد و بيش از حد معمول با کيفيت مطلوب وظائف خود را انجام ميدهند نيز مي توانند بهمان نسبت از فوق العاده کارانه برخوردار شوند .

تبصره ۲ - استاندارد مشاغل عمومي توسط سازمان امور

اداري و استخدا مي کشور و استاندارد مشاغل خاص با
پيشنهاد دستگاهه اي مربوط و تائيده سازمان امور
اداري و استخدا مي تعيين مي گردد .

ماده ۶ - به دولت اجازه داده مي شود در اجراي نظام
هماهنگ پرداخت بمنظور تطبيق وضع کارکنان دستگاهه اي
مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداري نيروه اي مناسب
براي مشاغل تخصصي و مديريت در موارد ي که در اين
قانون پيش بيني نشده است فوق العاده هاي خاصي وضع
نمايد .

ماده ۷ - دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغييرات
ناشي از اجراي اين قانون نسبت به تغيير و اصلاح درصد
و يا ميزان پرداخت فوق العاده هاي موضوع مواد ۳۹ و
۴۰ قانون استخدا مي کشوري در حدود اعتبارات مصوب
اقدام نمايد .

ماده ۸ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارك
تحصيلي دکتری و فوق لیسانس و مدارك همطراز از لحاظ
استخدا مي ، که در مراکز و يا واحده اي آموزشي ،
مطالعاتي و تحقيقاتي دستگاهه اي مشمول اين قانون
اشتغال به کار دارند نبايد از هشتاد درصد (۸۰٪)
مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول
قانون اعضاي هيات علمي دانشگاهها و مؤسسات آموزش
عالي کمتر باشد .

ماده ۹ - کمک هزینه عائله مندي و اولاد مستخدمين
مشمول قانون استخدا مي کشوري و اين قانون بشرح زير
قابل پرداخت است .

۱- به مستخدمين مرد شاغل و بازنشسته و وظيفه بگير
مشمول اين قانون که داراي همسر دائمي باشند
ماهيانه معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مبناي
جدول موضوع ماده ۱ اين قانون به عنوان کمک هزینه
عائله مندي .

۲- به هر يك از مستخدمين مرد شاغل و بازنشسته و
وظيفه مستمري بگير مشمول اين قانون که داراي فرزند
تا سن ۲۰ سال هستند به ازاي هر فرزند (حداكثر تا
سه فرزند) ماهيانه معادل ده درصد (۱۰٪) حداقل حقوق
مبناي جدول موضوع ماده ۱ اين قانون به عنوان کمک
هزینه اولاد .

فرزندان مستخدمين متوفي مشمول اين قانون که کمتر از
۲۰ سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود .

حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این ماده استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط ۲۵ سال تمام برای اولاد ذکور و زمان ازدواج برای اولاد اناث خواهد بود .

تبصره - مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می باشند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع بند (۱) این ماده بهره مند می شوند .

ماده ۱۰ - جدول موضوع ماده ۱ این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جاگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۱۶ آئین نامه مذکور می گردد .

آئین نامه اجرایی این ماده بتصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امور مالی و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

ماده ۱۱ - تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیررسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در مشاغل مشابه ، تجاوز نماید .

ماده ۱۲ - کلیه دستگاهها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می باشند ، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتهای و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود .

ماده ۱۳ - حکم موضوع ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶ و تبصره ۲ ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش موضوع این قانون نخواهند بود .

ماده ۱۴ - حقوق قضات بشرح زیر محاسبه می گردد .
(سنوات خدمت قابل قبول × ضریب افزایش سنواتی + عدد مبناء) ضریب حقوق = حقوق
تبصره ۱ - ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و

بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالي مصوب ۱۳۶۸
مجلس شوراي اسلامي و تغييرات بعدي آن خواهد بود .

تبصره ۲ - عدد مبناء به ترتيب گروههاي شغلي قضات
که حداقل داراي دانشنامه ليسانس قضائي و يا معادل
آن باشند بشرح زير تعيين مي گردد .

گروه (۱)	۸۰
گروه (۲)	۹۰
گروه (۳)	۱۰۰
گروه (۴)	۱۱۰
گروه (۵)	۱۲۰
گروه (۶)	۱۳۰
گروه (۷)	۱۴۰
گروه (۸)	۱۵۰

تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائي کمتر
از ليسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون
تعيين وضعيت كساني که سه سال در دادرهاي انقلاب
اسلامي اشتغال بكار قضائي داشته اند) ، ۱۰ واحد از
عدد مبناي هر گروه کسر خواهد شد .

تبصره ۴ - ضريب افزايش سنواتي تا پايان سال ۱۳۶۹
برابر (۳) و از اول سال ۱۳۷۰ برابر (۵) تعيين مي
گردد .

تبصره ۵ - ضوابط مربوط به تغيير مقام و ارتقاء گروه
قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضائي،
تحصيلات، ارزشيابي و توانائي آنان در انجام امور محوله
بر اساس آئين نامه اي است که به پيشنهاد وزير
دادگستري به تصويب رئيس قوه قضائيه خواهد رسيد .

تبصره ۶ - مفاد تبصره ۳ ماده ۳ اين قانون شامل
قضاتي که به درجه رفيع شهادت نائل شده يا ميشوند
نيز خواهد بود .

تبصره ۷ - عبارت " قضات دادگستري " به عنوان ردیف ۵
به بند هـ تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور
افزوده مي شود .

تبصره ۸ - فوق العاده شغل قضات به ميزان مقرر در
ماده ۴ اين قانون و تبصره هاي آن بنا به پيشنهاد
مشترك وزارت دادگستري و سازمان امور اداري و
استخدامي کشور به تصويب هيات وزيران خواهد رسيد .

ماده ۱۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته ، ازکار افتاده یا وظیفه بگیر شده یا بشوند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفند ماه سال ۱۳۷۰) اضافه می گردد .

ماده ۱۶ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت (جمع پرداختی به وراثت) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبناء جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبناء جدول مزبور تعیین می گردد .

تبصره - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته ، از کارافتاده و یا فوت می شوند .

ماده ۱۷ - در صورتی که مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده هائی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد . هرگونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد .

تبصره - دولت می تواند بمنظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سوابق خدمت در جبهه ، بسیج ، مناطق جنگ زده و محروم و سوابق اسارت ، مفقودالاثر بودن و جانبازی اعطا نماید .

ماده ۱۸ - بمنظور استقرار نظام هماهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن ، شورای حقوق و دستمزد مرکب از دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزیر امور اقتصادی و دارائی ، رئیس سازمان برنامه و بودجه و دو نفر از اعضای کمیسیون امور اداری و استخدامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) و وزیر ذیربط (در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا) تشکیل

مي شود .

ماده ۱۹ - مواد ۱ ، ۲ ، ۳ ، ۴ ، ۷ ، ۱۰ ، ۱۳ ، ۱۴ ، ۱۷ ، ۲۰ ، ۲۱ ، ۲۲ و تبصره هاي ذيل آنها از تاريخ ۱۳۷۰/۱/۱ در سقف اعتبار ردیف هاي ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههاي ذيربط و ساير مواد و تبصره هاي اين قانون از تاريخ ۱۳۷۱/۱/۱ لازم الاجرا مي باشد . تبصره - دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمين موضوع ماده ۴ اين قانون را در سال ۱۳۷۰ نسبت به ساير پرداختها در اولويت بعدي قرار داده و نسبت به برقراري آن در حدود اعتبارات باقيمانده از ردیفهاي ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات پرسنلي مربوطه به تناسب و به ترتيب مقرر در ماده مذکور اقدام نمايد . علاوه بر آن حقي را براي مستخدمين مشمول ايجاد نمي نمايد .

ماده ۲۰ - به دولت اجازه داده مي شود تا تصويب آئين نامه هاي اجرائي اين قانون صدور احكام تطبيق وضع کارکنان مشمول قسمتي از افزايش حقوق و مزايای موضوع اين قانون نسبت به دريافتي فعلي کارکنان مذکور را از محل اعتبارات پرسنلي دستگاههاي اجرائي مربوط و اعتبار ردیف ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تامين و پرداخت و به هزينه قطعي منظور دارد .

ماده ۲۱ - آئين نامه اجرائي اين قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان امور اداري و استخدامي کشور تهيه و به تصويب هيات وزيران خواهد رسيد .

ماده ۲۲ - کليه قوانين مغاير با اين قانون لغو ميگردد .

تبصره - قانون مصوب شوراي انقلاب در خصوص تعيين حداقل و حداکثر دريافتي مشمولين قانون استخدام کشوري توسط هيات دولت به قوت خود باقي است . قانون فوق مشتمل بر بيست و دو ماده و سي يك تبصره در جلسه علي روز چهارشنبه مورخ سيزدهم شهريور ماه

يکهزار و سيصد و هفتاد مجلس شوراي اسلامي به تصويب و در تاريخ ۱۳۷۰/۶/۲۴ به تائيد شوراي نگهبان رسيده است. قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۱/۳/۵

ماده واحده - ماده ۱۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت به شرح زیر اصلاح می گردد .
ماده ۱۳ - از تاریخ اجرای این قانون ، نیروهای مسلح ، مشمول مفاد تبصره های ۲ و ۳ مواد ۱ و ۲ و مواد ۶ ، ۸ ، ۱۵ و ۱۶ آن بوده و اصلاحات ذیل در قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران ، قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران اعمال می شود .

۱- عدد ۳۰۰ در بند الف ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند الف ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش به عدد ۴۸۰ تغییر می یابد .

۲ - واحد حق کارائی موضوع بند " ج " ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند " ب " ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش ، برای پرسنل دارای مدرک لیسانس و معادل آن یا بالاتر ، عدد ۲/۵ تعیین می گردد .

۳ - بندهای " ج " و " د " ماده ۱۳۱ قانون ارتش، بند " ب " ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بندهای " ج " و " د " ماده ۱ قانون حقوق و مزایای ارتش حذف و بند زیر جایگزین می شود .
حقوق پایه - مبلغی است معادل ۳ ، ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی و حقوق پایه سالهای قبل ، که براساس ارزشیابی پرسنل ، پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به حقوق آنان اضافه می شود .

۴- مبالغ موضوع بندهای ۱ و ۲ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت ، به ترتیب جایگزین مبالغ موضوع ردیف های ۲ و ۱ بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه و مبالغ موضوع بندهای ب و الف ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش می گردد و تبصره های ۲ و ۳ ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش و تبصره های ۴ و ۷ بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه لغو می شود .

۵ - تبصره ای به شرح زیر به مواد ۱۳۹ قانون ارتش و ۱۵۰ مقررات استخدامی سپاه اضافه می شود .
- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروهای مسلح ، نباید از ۵۰ % مجموع حداقل حقوق و حق کارائی شاغل کمتر و از ۱۵۰ % آن بیشتر باشد . فوق العاده

شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی ، مدیریت و سرپرستی ، همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی ، هر کدام تا ۲۵ % مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی پرسنل قابل افزایش است .

تبصره ۱- پرسنل نیروهای مسلح ، در قبال هر سال از خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ ، از حقوق پایه به میزان ۳ % مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند .

تبصره ۲- پرسنلی که طبق ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی ، شهید شناخته شده یا می شوند ، از امتیازات مندرج در

تبصره ۳ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت ، بهره مند می گردند .

تبصره ۳- در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مستخدمین مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیات دولت ، از این پس واحد حق کارآئی موضوع بند ۲ این قانون نیز ، با توجه به ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران و تبصره ۵ ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ، توسط هیات دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروهای مسلح نیز افزایش می یابد .

تبصره ۴- پرسنلی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت دارند و کسورات مربوط را پرداخت کرده باشند در قبال هر سال خدمت مازاد بر (۳۰) سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار می باشند .

تبصره ۵ - آئین نامه های مورد نیاز این قانون ظرف مدت دو ماه از تاریخ تصویب ، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و با همکاری ستاد مشترک ارتش ، ستاد مشترک سپاه و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران حسب مورد تهیه و پس از تأیید ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ پنجم خرداد ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۱/۳/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

قانون اصلاح ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت به

کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده - ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ به شرح زیر اصلاح می شود :

الف - عبارتهای " پنجاه درصد (۵۰٪) " و ده درصد (۱۰٪) مندرج در بندهای (۱) و (۲) ماده یاد شده به ترتیب به هفتاد درصد (۷۰٪) و چهارده درصد (۱۴٪) تغییر می یابد و عبارت زیر به انتهای بند (۳) اضافه می شود .

به مستخدمان یاد شده ، همچنین مستخدمان متوفی که فرزند آنان معلول بوده و قادر به کار نباشند، کمک هزینه اولاد بدون لحاظ شرایط پیش بینی شده قابل پرداخت است .

ب - شماره تبصره ماده (۹) به تبصره (۱) تغییر می یابد و به شرح زیر اصلاح می شود :

تبصره ۱ - مستخدمان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نباشند یا همسر آنان معلول و از کارافتاده باشد و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند، از کمک هزینه عائله مندی بهره مند می شوند.

حداکثر سن برای فرزندان ذکور مستخدمانی که از کمک موضوع این تبصره استفاده می کنند (۲۰) سال و در صورت ادامه تحصیل (۲۵) سال و برای اولاد اناث تا زمان ازدواج و برای فرزندان معلولی که قادر به کار نیستند ، بدون شرط سنی خواهد بود .

ج - متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۹) اضافه می شود .

تبصره ۲ - مفاد این ماده شامل نیروهای مسلح و اعضای هیات علمی شاغل ، بازنشسته و وظیفه بگیر کلیه دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی می شود .

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ پانزدهم مهرماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۵/۷/۱۸ به تائید شورای نگهبان رسیده است .

قانون استفساریه در خصوص تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۱۰/۸ موضوع استفساریه :

آيا مفاد تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت
كاركنان دولت شامل مقاماتي كه پس از پايان دوران
تصدي ، در سمت عضويت در هيأتهاي علمي دانشگاهها و
مؤسسات آموزش عالي و يا در كادر قضائي و يا نيروهاي
نظامي و انتظامي اشتغال مي يابند نير خواهد بود يا
خير ؟

نظر مجلس : ماده واحده - اعضاء رسمي هيأت علمي
دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالي ، قضات و پرسنل
نيروهاي نظامي و انتظامي كه در مقامات تبصره ۲ ماده
يك قانون نظام هماهنگ پرداخت كاركنان دولت مصوب
۷۰/۶/۱۳ اشتغال مي يابند در صورتيكه پس از پايان
تصدي مقام مربوط در سمتهاي مذكور انجام وظيفه نمايند
مشمول قوانين و مقررات استخدومي مربوط به خود
خواهند بود لكن چنانچه حقوق آنان در اجراي قوانين و
مقررات مزبور از حقوق موضوع تبصره ۳ ماده يك قانون
نظام هماهنگ پرداخت كاركنان دولت كمتر باشد حقوق
موضوع تبصره ياد شده به آنان پرداخت خواهد شد .
قانون استفساريه فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه
عربي روز چهارشنبه مورخ هشتم ديمه يک هزار و سيصد و
هفتاد و دو مجلس شوراي اسلامي تصويب و در تاريخ
۱۳۷۲/۱۰/۱۵ به تائيد شوراي نگهبان رسيده است .